**Uji Analisis Deskriptif**

Berdasarkan data yang diperoleh peneliti di bidang ini dengan menyebarkan kuesioner kepada 95 responden, diperoleh gambaran tren persepsi responden terhadap setiap pertanyaan dalam kuesioner.

**Tabel 1. Deskriptif Variabel Kesehatan dan Keselamatan Kerja**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Indikator** | | **Mean** |
| X1.1 | SAYA MEMILIKI KONDISI LINGKUNGAN KERJA YANG AMAN | 4,45 |
| X1.2 | SAYA MEMILIKI KONDISI LINGKUNGAN KERJA YANG BERSIH | 4,31 |
| X1.3 | PERUSAHAAN SAYA MEMPUNYAI STANDART UNTUK PROSEDUR KERJA | 4,37 |
| X1.4 | PERUSAHAAN MEMBERIKAN SAYA ASURANSI KESEHATAN | 4,31 |
| X1.5 | SAYA DIBERIKAN ALAT-ALAT PERLINDUNGAN DIRI UNTUK BEKERJA | 4,22 |
| X1.6 | PERUSAHAAN SAYA MEMILIKI VENTILASI YANG BAIK | 4,42 |
| X1.7 | PERUSAHAAN SAYA MEMPUNYAI PENCAHAYAAN YANG BAIK | 4,38 |
| X1.8 | PERUSAHAAN SAYA MEMILIKI KEBIJAKAN TERKAIT CUTI SAKIT UNTUK KARYAWANYA | 4,41 |
| X1.9 | PERUSAHAAN SAYA MEMILIKI KEBIJAKAN LARANGAN MEROKOK DI DALAM GEDUNG DAN AREA KERJA UNTUK MENJAGA KUALITAS UDARA | 4,51 |
| Kesehatan dan Keselamatan Kerja | | 39,37 |

Berdasarkan hasil analisis deskriptif pada variabel Kesehatan dan Keselamatan Kerja, indikator dengan nilai rata-rata tertinggi adalah "Perusahaan saya memiliki kebijakan larangan merokok di dalam gedung dan area kerja untuk menjaga kualitas udara" dengan nilai 4,51. Hal ini menunjukkan bahwa kebijakan ini sangat diapresiasi oleh karyawan, kemungkinan karena mendukung kesehatan dan kenyamanan di tempat kerja. Sebaliknya, indikator dengan nilai rata-rata terendah adalah "Saya diberikan alat-alat perlindungan diri untuk bekerja," yang mendapatkan nilai 4,22, menunjukkan bahwa ada ruang untuk perbaikan dalam penyediaan alat pelindung bagi karyawan.

**Tabel 2. Deskriptif Variabel Kerjasama Tim**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Indikator** | | **Mean** |
| X2.1 | SETIAP BULAN, ANGGOTA TIM SELALU MENGADAKAN PERTEMUAN SECARA TERATUR UNTUK MENGEMBANGKAN IDENYA | 4,22 |
| X2.2 | SETIAP ANGGOTA TIM DI PERUSAHAAN SAYA MENCARI CARA UNTUK MEMBERIKAN KONTRIBUSI BAGI HASIL AKHIR | 4,20 |
| X2.3 | DALAM PERUSAHAAN SAYA, ANGGOTA TIM MEMBERIKAN MOTIVASI UNTUK MENJADI BERSEMANGAT BEKERJA | 4,34 |
| X2.4 | SAYA SELALU MENERIMA DORONGAN DORONGAN UNTUK MENJAI SEMANGAT BEKRJA | 4,32 |
| X2.5 | SAYA SENANG BEKERJA SAMA DENGAN REKAN KERJA LAINYA DALAM PROYEK TIM | 4,33 |
| X2.6 | SAYA MERASA SENANG KETIKA TIM MENCAPAI KEBERHASILAN BERSAMA | 4,39 |
| X2.7 | KOMUNIKASI DI DALAM TIM SAYA BERJALAN DENGAN BAIK | 4,38 |
| X2.8 | SAYA MERASA BAHWA SEMANGAT KELOMPOK YANG TINGGI MENDUKUNG PENCAPAIAN TUJUAN PERUSAHAAN | 4,37 |
| X2.9 | SAYA MEMILIKI HUBUNGAN SESAMA KARYAWAN YANG BERLANGSUNG BAIK | 4,46 |
| Kerjasama Tim | | 39,00 |

Berdasarkan hasil analisis deskriptif pada variabel Kerjasama Tim, indikator dengan nilai rata-rata tertinggi adalah "Saya memiliki hubungan sesama karyawan yang berlangsung baik" dengan nilai 4,46. Hal ini menunjukkan bahwa hubungan interpersonal di antara karyawan sangat positif, yang kemungkinan besar mendukung kelancaran kerja tim. Sebaliknya, indikator dengan nilai rata-rata terendah adalah "Setiap anggota tim di perusahaan saya mencari cara untuk memberikan kontribusi bagi hasil akhir" dengan nilai 4,20, yang menunjukkan bahwa masih ada potensi peningkatan dalam kontribusi individu terhadap hasil tim.

**Tabel 3. Deskriptif Variabel Karakteristik Individu**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Indikator** | | **Mean** |
| X3.1 | SAYA MAMPU MEMILIH TINDAKAN YANG TEPAT DALAM MENYELESAIKAN TUGAS YANG DIBERIKAN | 4,32 |
| X3.2 | SAYA MAMPU BERTANGGUNGJAWAB DALAM MENYELESAIKAN TUGAS YANG DIBERIKAN | 4,38 |
| X3.3 | SAYA SELALU MEMBANTU SESAMA REKAN KERJA SAAT MEREKA MEMERLUKAN BANTUAN | 4,37 |
| X3.4 | SAYA SELALU BERHATI-HATI PADA SAAT BEKERJA | 4,44 |
| X3.5 | PENGALAMAN KERJA YANG SAYA MILIKI SANGAT MEMBANTU SAYA DALAM BEKERJA | 4,42 |
| X3.6 | SAYA DAPAT TETAP PRODUKTIF MESKIPUN ADA PERUBAHAN MENDADAK DALAM TUGAS ATAU PROYEK | 4,25 |
| X3.7 | KEMAMPUAN BERADAPTASI SAYA MEMBANTU SAYA MENCAPAI TUJUAN PEKERJAAN SAYA | 4,34 |
| X3.8 | SAYA MERASA PEKERJAAN SAYA MEMBERIKAN TANTANGAN YANG MENARIK | 4,35 |
| X3.9 | SAYA BERSEDIA LEMBUR JIKA PERUSAHAAN MEMBUTUHKAN | 4,33 |
| Karakteristik Individu | | 39,19 |

Berdasarkan hasil analisis deskriptif pada variabel Karakteristik Individu, indikator dengan nilai rata-rata tertinggi adalah "Saya selalu berhati-hati pada saat bekerja" dengan nilai 4,44. Hal ini menunjukkan bahwa karyawan sangat memperhatikan kehati-hatian dalam menjalankan tugasnya. Sebaliknya, indikator dengan nilai rata-rata terendah adalah "Saya dapat tetap produktif meskipun ada perubahan mendadak dalam tugas atau proyek" dengan nilai 4,25, yang menunjukkan bahwa karyawan mungkin menghadapi tantangan ketika harus beradaptasi dengan perubahan mendadak.

**Tabel 4. Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Indikator** | | **Mean** |
| Y1.1 | SAYA DAPAT MENYELESAIKAN PEKERJAN DENGAN BAIK SESUAI DENGAN KEMAMPUAN YANG SAYA MILIKI | 4,36 |
| Y1.2 | SAYA MAMPU MENYELESAIKAN PEKERJAAN YANG LEBIH BAIK DARI STANDART PERUSAHAAN | 4,24 |
| Y1.3 | SAYA BISA BEKERJA DENGAN TELITI | 4,25 |
| Y1.4 | SAYA BISA BEKERJA DENGAN CEPAT | 4,31 |
| Y1.5 | SAYA MAMPU MENYELESAIKAN PEKERJAAN DENGAN JUMLAH STANDART PERUSAHAAN | 4,32 |
| Y1.6 | PEKERJAAN YANG SAYA HASILKAN SESUAI DENGAN TARGET YANG DITETAPKAN PERUSAHAAN | 4,26 |
| Y1.7 | SAYA MASUK KERJA DAN PULANG KERJA SESUAI DENGAN WAKTU YANG DITENTUKAN PERUSAHAAN | 4,21 |
| Y1.8 | SAYA MAMPU MENYELESAIKAN TUGAS SAYA TANPA BANTUAN REKAN KERJA | 4,02 |
| Y1.9 | SAYA MERASA PERCAYA DIRI DALAM MENANGANI TANGGUNG JAWAB YANG DI BERIKAN KEPADA SAYA | 4,26 |
| Y1.10 | SAYA DAPAT MENGATUR DAN MEMPRIORITASKAN TUGAS DENGAN BAIK UNTUK MEMASTIKAN BAHWWA DEADLINE TERPENUHI | 4,32 |
| Y1.11 | SAYA MENYELESAIKAN TUGAS SAYA TEPAT WAKTU DAN SESUAI DENGAN STANDART KUALITAS YANG DIHARAPKAN | 4,34 |
| Kinerja Karyawan | | 46,88 |

Berdasarkan hasil analisis deskriptif pada variabel Kinerja Karyawan, indikator dengan nilai rata-rata tertinggi adalah "Saya berusaha maksimal mengerjakan tugas yang diberikan atasan" dengan nilai 4,34. Hal ini menunjukkan bahwa karyawan memiliki motivasi tinggi untuk menyelesaikan tugas dengan baik. Sebaliknya, indikator dengan nilai rata-rata terendah adalah "Saya mampu menyelesaikan tugas saya tanpa bantuan rekan kerja" dengan nilai 4,02, yang menunjukkan bahwa beberapa karyawan mungkin memerlukan bantuan dalam menyelesaikan pekerjaan mereka.

1. **Uji Validitas**

**Tabel 1. Hasil Uji Validitas SPSS 25, data diolah penulis 2024**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Variabel** | **Item** | **R Hitung** | **R Tabel** | **Keterangan** |
| Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) (X1) | X1.1 | 0,745 | 0.2017 | Valid |
|  | X1.2 | 0,796 | 0.2017 | Valid |
|  | X1.3 | 0,741 | 0.2017 | Valid |
|  | X1.4 | 0,707 | 0.2017 | Valid |
|  | X1.5 | 0,693 | 0.2017 | Valid |
|  | X1.6 | 0,734 | 0.2017 | Valid |
|  | X1.7 | 0,694 | 0.2017 | Valid |
|  | X1.8 | 0,58 | 0.2017 | Valid |
|  | X1.9 | 0,405 | 0.2017 | Valid |
| Kerjasama tim (X2) | X2.1 | 0,612 | 0.2017 | Valid |
|  | X2.2 | 0,57 | 0.2017 | Valid |
|  | X2.3 | 0,774 | 0.2017 | Valid |
|  | X2.4 | 0,706 | 0.2017 | Valid |
|  | X2.5 | 0,735 | 0.2017 | Valid |
|  | X2.6 | 0,565 | 0.2017 | Valid |
|  | X2.7 | 0,51 | 0.2017 | Valid |
|  | X2.8 | 0,558 | 0.2017 | Valid |
|  | X2.9 | 0,463 | 0.2017 | Valid |
| Karakteristik Individu (X3) | X3.1 | 0,58 | 0.2017 | Valid |
|  | X3.2 | 0,634 | 0.2017 | Valid |
|  | X3.3 | 0,427 | 0.2017 | Valid |
|  | X3.4 | 0,626 | 0.2017 | Valid |
|  | X3.5 | 0,512 | 0.2017 | Valid |
|  | X3.6 | 0,671 | 0.2017 | Valid |
|  | X3.7 | 0,63 | 0.2017 | Valid |
|  | X3.8 | 0,57 | 0.2017 | Valid |
|  | X3.9 | 0,564 | 0.2017 | Valid |
| Kinerja Karyawan (Y1) | Y1.1 | 0,42 | 0.2017 | Valid |
|  | Y1.2 | 0,709 | 0.2017 | Valid |
|  | Y1.3 | 0,647 | 0.2017 | Valid |
|  | Y1.4 | 0,605 | 0.2017 | Valid |
|  | Y1.5 | 0,69 | 0.2017 | Valid |
|  | Y1.6 | 0,626 | 0.2017 | Valid |
|  | Y1.7 | 0,523 | 0.2017 | Valid |
|  | Y1.8 | 0,47 | 0.2017 | Valid |
|  | Y1.9 | 0,682 | 0.2017 | Valid |
|  | Y1.10 | 0,657 | 0.2017 | Valid |
|  | Y1.11 | 0,674 | 0.2017 | Valid |

Dari hasil uji validitas, diperoleh nilai *r* tabel sebesar 0,2017 dengan derajat kebebasan 93 pada tingkat signifikansi 0,05. Karena semua item memiliki nilai *r* hitung yang melebihi nilai *r* tabel tersebut, maka dapat disimpulkan bahwa seluruh butir pernyataan dalam kuesioner dinyatakan valid dan data yang diperoleh dapat diandalkan.

1. **Uji Reliabilitas**

**Tabel 2. Hasil Uji Reliabilitas SPSS 25, data diolah penulis 2024**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Variabel | N | Nilai *Cronbach Alpha* | Nilai | Keterangan |
| Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) | 9 | 0,852 | 0,6 | Reliabel |
| Kerjasama Tim | 9 | 0,800 | 0,6 | Reliabel |
| Karakteristik Individu | 9 | 0,751 | 0,6 | Reliabel |
| Kinerja Karyawan | 11 | 0,809 | 0,6 | Reliabel |

Berdasarkan perhitungan, sebuah instrumen dianggap memiliki reliabilitas jika nilai Cronbach's alpha lebih besar dari 0,6. Dari hasil tabel yang telah disajikan, koefisien reliabilitas untuk variabel Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) mencapai 0,852, Kerjasama Tim sebesar 0,800, Karakteristik Individu 0,751, dan Kinerja Karyawan 0,809. Oleh karena itu, data yang diuji dapat dianggap reliabel karena semua nilai Cronbach's alpha lebih dari 0,60(>0,60)

1. **Uji Asumsi Klasik**
2. **Uji Normalitas**

**Tabel 3. Hasil Uji Normalitas SPSS 25, data diolah penulis 2024**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test** | | |
|  | | *Unstandardized Residual* |
| *N* | | *95* |
| *Normal Parametersa,b* | *Mean* | *0,0000000* |
| *Std. Deviation* | *2,35313099* |
| *Most Extreme Differences* | *Absolute* | *0,076* |
| *Positive* | *0,068* |
| *Negative* | *-0,076* |
| *Test Statistic* | | *0,076* |
| *Asymp. Sig. (2-tailed)c* | | *,200d* |
| *a. Test distribution is Normal.* | | |
| *b. Calculated from data.* | | |
| *c. Lilliefors Significance Correction.* | | |

Berdasarkan hasil uji normalitas menggunakan *One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test*, diperoleh nilai signifikansi (Asymp. Sig. 2-tailed) sebesar 0,200, yang lebih besar dari 0,05. Oleh karena itu, dapat disimpulkan bahwa data residual memiliki distribusi yang normal, sehingga asumsi normalitas terpenuhi. **2. Uji Autokorelasi**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ***Model Summaryb*** | | | | | |
| Model | R | *R Square* | *Adjusted R Square* | *Std. Error of the Estimate* | *Durbin-Watson* |
| 1 | ,725a | 0,525 | 0,509 | 2,39160 | 1,714 |
| a. Predictors: (Constant), Karakteristik Individu, Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3), Kerjasama Tim | | | | | |
| b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan | | | | | |

Tabel di atas menjelaskan VIF yang diperoleh dari nilai Durbin-Watson (d) sebesar 1,714 dengan nilai *du* = 1,7316 dan *dl* = 1,6015, k = 3 dan n = 95. Dengan melihat tabel DW, Durbin-Watson berada di antara *dl* dan *du* (1,6015 < 1,714 < 1,7316). Oleh karena itu, dapat disimpulkan bahwa model regresi ini tidak terjadi autokorelasi.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ***Coefficientsa*** | | | | | | |
| Model | | *Unstandardized Coefficients* | | *Standardized Coefficients* | t | Sig. |
| B | Std. Error | Beta |
| 1 | (Constant) | 0,289 | 2,112 |  | 0,137 | 0,892 |
| Kesehatan dan Keselamatan (K3) | 0,042 | 0,048 | 0,114 | 0,874 | 0,384 |
| Kerjasama Tim | 0,005 | 0,057 | 0,013 | 0,092 | 0,927 |
| Karakteristik Individu | 0,090 | 0,061 | 0,187 | 1,482 | 0,142 |
| a. Dependent Variable: abs\_res | | | | | | |

1. **Uji Heteroskedistitas**

Dari hasil uji heteroskedastisitas di atas, nilai signifikansi untuk variabel Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) adalah 0,384, Kerjasama Tim 0,927, dan Karakteristik Individu 0,142. Karena semua nilai signifikansi lebih besar dari 0,05, dapat disimpulkan bahwa model regresi ini tidak mengalami heteroskedastisitas, sehingga variabel independen tidak mempengaruhi penyebaran residual secara signifikan.

1. **Uji Multikolinearitas**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Coefficientsa** | | | | | | | | |
| Model | | Unstandardized Coefficients | | Standardized Coefficients | t | Sig. | Collinearity Statistics | |
| B | Std. Error | Beta | Tolerance | VIF |
| 1 | (Constant) | 5,113 | 4,219 |  | 1,212 | 0,229 |  |  |
| Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) | 0,094 | 0,095 | 0,090 | 0,993 | 0,323 | 0,634 | 1,577 |
| Kerjasama Tim | 0,303 | 0,111 | 0,268 | 2,733 | 0,008 | 0,543 | 1,840 |
| Karakteristik Individu | 0,670 | 0,119 | 0,487 | 5,605 | 0,000 | 0,690 | 1,449 |
| a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan | | | | | | | | |

Hasil pengujian multikolinearitas menunjukkan bahwa nilai VIF untuk variabel Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) adalah 1,577, Kerjasama Tim sebesar 1,840, dan Karakteristik Individu sebesar 1,449. Semua nilai VIF berada di bawah 10, dan nilai *tolerance* masing-masing variabel lebih besar dari 0,1, yaitu K3 sebesar 0,634, Kerjasama Tim sebesar 0,543, dan Karakteristik Individu sebesar 0,690. Oleh karena itu, dapat disimpulkan bahwa tidak terjadi multikolinearitas dalam model regresi ini, yang berarti bahwa hubungan antarvariabel independen tidak terlalu tinggi dan model regresi ini bebas dari masalah multikolinearitas.

**Uji Regresi Linear Berganda**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Coefficientsa** | | | | | | |
| Model | | Unstandardized Coefficients | | Standardized Coefficients | t | Sig. |
| B | Std. Error | Beta |
| 1 | (Constant) | 0,541 | 0,361 |  | 1,500 | 0,137 |
| Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) | 0,097 | 0,045 | 0,177 | 2,172 | 0,032 |
| Kerjasama Tim | 0,249 | 0,085 | 0,267 | 2,922 | 0,004 |
| Karakteristik Individu | 0,512 | 0,096 | 0,455 | 5,341 | 0,000 |
| a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan | | | | | | |

Berdasarkan persamaan regresi:  
Y = 0,541 + 0,097 X1 + 0,249 X2 + 0,512 X3

Dari persamaan regresi tersebut, dapat diinterpretasikan sebagai berikut:

1. *Konstanta (a)*

Dengan nilai positif 0,541, hal ini menunjukkan bahwa ketika variabel Kesehatan dan Keselamatan Kerja (X1), Kerjasama Tim (X2), dan Karakteristik Individu (X3) bernilai 0, maka variabel Kinerja Karyawan (Y) akan bernilai sebesar 0,541.

1. *Kesehatan dan Keselamatan Kerja (b1)*

Nilai koefisien sebesar 0,097 menunjukkan bahwa setiap peningkatan satu satuan pada variabel Kesehatan dan Keselamatan Kerja akan meningkatkan Kinerja Karyawan sebesar 0,097, dengan asumsi variabel lainnya konstan. Nilai signifikansi 0,032 (<0,05) menunjukkan bahwa pengaruh variabel ini signifikan.

1. *Kerjasama Tim (b2)*

Nilai koefisien sebesar 0,249 menunjukkan bahwa setiap peningkatan satu satuan pada variabel Kerjasama Tim akan meningkatkan Kinerja Karyawan sebesar 0,249, dengan asumsi variabel lainnya konstan. Nilai signifikansi 0,004 (<0,05) menunjukkan bahwa pengaruh variabel ini signifikan.

1. *Karakteristik Individu (b3)*

Nilai koefisien sebesar 0,512 menunjukkan bahwa setiap peningkatan satu satuan pada variabel Karakteristik Individu akan meningkatkan Kinerja Karyawan sebesar 0,512, dengan asumsi variabel lainnya konstan. Nilai signifikansi 0,000 (<0,05) menunjukkan bahwa pengaruh variabel ini sangat signifikan.

1. **Uji Hipotesis**
2. **Uji T**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Coefficientsa** | | | | | | |
| Model | | Unstandardized Coefficients | | Standardized Coefficients | t | Sig. |
| B | Std. Error | Beta |
| 1 | (Constant) | 0,541 | 0,361 |  | 1,500 | 0,137 |
| Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) | 0,097 | 0,045 | 0,177 | 2,172 | 0,032 |
| Kerjasama Tim | 0,249 | 0,085 | 0,267 | 2,922 | 0,004 |
| Karakteristik Individu | 0,512 | 0,096 | 0,455 | 5,341 | 0,000 |
| a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan | | | | | | |

Berdasarkan hasil uji *t*, didapatkan nilai *t* tabel sebesar 1,987 dengan tingkat signifikansi 0,05 (df = n - k - 1 = 95 - 3 - 1 = 91).

1. Kesehatan dan Keselamatan Kerja (X1)

Nilai *t hitung* sebesar 2,172 dengan nilai signifikansi 0,032 (< 0,05) menunjukkan bahwa variabel Kesehatan dan Keselamatan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

1. Kerjasama Tim (X2)

Nilai *t hitung* sebesar 2,922 dengan nilai signifikansi 0,004 (< 0,05) menunjukkan bahwa variabel Kerjasama Tim berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

1. Karakteristik Individu (X3)

Nilai *t hitung* sebesar 5,341 dengan nilai signifikansi 0,000 (< 0,05) menunjukkan bahwa variabel Karakteristik Individu berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

1. **Uji F**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ANOVAa** | | | | | | |
| Model | | *Sum of Squares* | df | *Mean Square* | F | Sig. |
| 1 | Regression | 5,013 | 3 | 1,671 | 37,615 | ,000b |
| Residual | 4,043 | 91 | 0,044 |  |  |
| Total | 9,056 | 94 |  |  |  |
| a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan | | | | | | |
| b. Predictors: (Constant), Karakteristik Individu, Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3), Kerjasama Tim | | | | | | |

Hasil uji F menunjukkan bahwa nilai F hitung sebesar 37,615, sedangkan F tabel untuk df1 = 3 dan df2 = 91 pada tingkat signifikansi 0,05 adalah sekitar 2,70. Karena F hitung (37,615) > F tabel (2,70) dan nilai signifikansi sebesar 0,000 (< 0,05), maka dapat disimpulkan bahwa variabel Kesehatan dan Keselamatan Kerja (X1), Kerjasama Tim (X2), dan Karakteristik Individu (X3) secara simultan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y).